

# Come affrontare un colloquio di lavoro

Per affrontare professionalmente un colloquio di lavoro è utile focalizzarsi principalmente su:

- se stessi, la propria storia ed esperienza formativa e professionale
- le proprie aspettative
- la realtà a cui ci si indirizza
- la posizione per cui ci si propone
- l'interlocutore

## I test dei colloqui di selezione

Per cogliere le caratteristiche personali e professionali di un candidato è sufficiente un esame attento del curriculum e generalmente un'indagine in due colloqui. Non sempre però è così ma possono essere richiesti ulteriori test e o prove. Nella maggior parte dei casi vengono proposti dei test attitudinali, il cui obiettivo è indagare le abilità specifiche. I test attitudinali si propongono di cogliere e dimensionare alcune abilità e possono essere di diverse tipologie:

- **verbali e di comprensione dei testi** (lo scopo è di indagare sulla capacità di comprendere ed estrapolare le informazioni rilevanti da un brano)
- **di natura logica e di ragionamento** (si tratta di quesiti in cui solitamente mancano dati o sono incompleti e si chiede al candidato di dedurre le soluzioni)
- **quesiti matematici e di logica astratta** (l'obiettivo è cogliere la capacità di ragionamento e la velocità dei candidati nel risolvere gli esercizi)

Durante un colloquio di lavoro è possibile che l'interlocutore si riferisca al trattamento economico chiedendo anche se questo costituisca uno dei motivi principali per la scelta di tale attività.

Informazioni tratte da *Job 24 - Curriculum Doc - Il sole24ore*